

알기 쉬운 노동법과 최신 인사노무 이슈

김 건 우 / 노무법인가을

I. 왜 인사노무관리가 중요한가?

1. 최근 직원들의 사회문화 변화에 따라 인사노무관리가 병원에서 더욱 중요해지고 있음.
2. 특히 직종별 커뮤니티의 등장으로 인사노무관리를 더욱 잘 관리해야할 니즈가 생김.
3. 또한 MZ 세대와 같은 직원들의 인터넷이나 인공지능을 통한 법률 지식의 상승으로 조직문화를 더욱 효율적으로, 화합적으로 관리하기 위해 인사노무관리의 필요성이 대두됨.

II. 병의원 규모에 맞는 인사노무관리

1. 5인 미만 병의원에 적용되는 노동관계법령과, 적용되지 않는 노동관계법령, 그리고 규모 별로 10인, 30인 등의 변화에 따라 적용되는 노동관계법령을 설명함.
2. 규모에 따라 적용되는 법 규정이 다른 바, 효율적인 법 적용을 통해 합리적인 인력관리가 가능하게 함.

III. 고용 지원금의 A to Z

1. 병의원은 인력 구성이 젊은 편임. 이에 따라 적합한 고용지원금이 다수 있는 바, 청년일자리도약장려금에 대해 자세하게 설명하여 인건비 보전의 방식으로 활용될 수 있도록 함.
2. 또한 병의원은 여성 인력 구성 비율이 높은 바, 최근 추가되고 변경 된 육아휴직 기업 지원금, 육아휴직 대체인력 지원금, 육아휴직자 업무분담지원금, 새일여성인턴 지원금에 대해 자세한 설명을 하여, 여성 인력 관련 지원금을 통해 인건비 보전에 활용할 수 있도록 함.

IV. 핵심 인사관리, 이것만은 기억하자!

1. 병의원의 인력관리에서 최근 가장 중요해진 이슈들은 (1)근로계약서, (2)포괄임금제, (3)연차휴가, (4)해고 이슈, (5)직장 내 괴롭힘 이슈임. 간략히 안내하면 아래와 같음.
(1) 근로계약서 : 기간제 근로자, 수습계약, 갑작스러운 퇴사 통보 관련 규정, 유니폼비 공제 규정, 퇴직금 분할 약정, 반드시 명시해야 할 규정, 경업금지 약정 등.
(2) 포괄임금제 : 연차수당의 포괄, 퇴직금 포괄, 1주 40시간 이하 근무여도 포괄해야되는 경우, 포괄임금제의 조건, 업무 준비 및 종료 정리 시간의 연장근로 등.
(3) 연차휴가 : 연차휴가의 기본 내용, 회계연도 지급과 입사일 기준 지급, 연차를 강제 사용케 할 수 있는지, 기간제 근로자의 연차, 연차수당 등.
(4) 해고이슈 : 해고의 기본 내용, 부당해고 이슈의 문제점 및 예방, 채용내정의 취소, 해고 서면 통지 의무, 수습기간 종료 등.
(5) 직장 내 괴롭힘 : 직장 내 괴롭힘 사례, 직장 내 괴롭힘 신고 시 대응 절차 등.

V. 노동부 점검 대비

고용노동부 점검이 실시 되는 경우, 유형과 특징, 대응 준비 방법 등에 대해 설명하여 최근 많아지고 있는 병의원 노동부 점검에 대응할 수 있는 실무적 방법을 체득하도록 함.

학력 및 경력

* 서강대 경영학 석사

* 현, 노무법인 가을 대표노무사

한국생산성본부 전문위원

서울시 노동정책과 노동법 강사

중소기업벤처진흥공단 전문위원

법원행정처 전문심리위원